

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul  
MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC în anul 2020**

**1. Introducere**

Activitatea Municipiului Miercurea-Ciuc, cu sediul în Piața Cetății, nr.1, județul Harghita a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului municipiului Miercurea-Ciuc, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

În vederea aplicării H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Primăria municipiului Miercurea-Ciuc a întreprins măsurile necesare în vederea implementării acestei strategii.

**2. Activități realizate**

**2.1 Demararea procesului de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020:**

- Adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, prin Dispoziția primarului municipiului Miercurea-Ciuc nr. 1036/2018.

- Aprobarea Codului de conduită al angajaților Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și a instituțiilor subordonate prin HCL nr. 253/2018

- Stabilirea măsurilor de control pentru implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 736/2018, măsuri care constă în actualizarea Comisiei de monitorizare, Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționarea a comisiei, constituirea Echipei de Gestionare a Riscurilor la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și Regulamentul de organizare și funcționarea a echipei.

- Desemnarea persoanelor responsabile cu implementarea SNA la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, precum și a Grupului de lucru la nivelul primăriei municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1037/2018, modificată prin Dispoziția primarului nr. 422/2019.

- Desemnarea persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția nr. 1038/2018.
- Constituirea comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercițiul mandatului sau al funcției de către primarul, viceprimarii, aleși locali precum și de către salariații din cadrul aparatului de specialitate de la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1070/2018.
- Desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin includerea acestei atribuții în fișa postului a persoanei desemnate.
- Desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția primarului nr. 1094/2018.
- Desemnarea persoanei responsabile cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate și a conflictelor de interese la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția nr. 1095/2018.
- Constituirea comisiei de soluționare a avertizării de integritate responsabilă cu primirea și soluționarea avertizărilor în interes public la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc prin Dispoziția primarului nr. 1096/2018, modificat prin Dispoziția primarului nr. 740/2019. Tot prin Dispoziția primarului nr. 1096/2018 a fost aprobat Procedura de sistem privind avertizarea în interes public.
- Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020, prin Dispoziția primarului nr. 738/2019.
- Desemnarea consilierului etic la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția primarului nr. 739/2019, modificat prin Dispoziția primarului nr. 1298/2019.
- A fost elaborată Declarația de pantouflage, care prin Compartimentul Resurse Umane se implementează, în sensul că, în situația demisiei unui angajat de la instituție, se completează și declarația de pantouflage.

## 2.2 Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției, precum și măsurilor de remediere.

Persoana responsabilă cu implementarea strategiei pentru o analiză reală și obiectivă a riscurilor la corupție, a transmis un e-mail serviciilor, birourilor și compartimentelor instituției, în care s-a precizat obiectivele, principiile SNA 2016-2020, asumarea de către toți angajați a valorilor fundamentale și sprijinul acestora în procesul de elaborare a Planului de integritate.

Ca anexă la e-mail, a fost transmisă "Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție", precum și Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, spre completare, care să

sublinieze problemele identificate în desfășurarea activității specifice fiecărui compartiment, birou, serviciu și măsurile de remediere, oportunitățile care să favorizeze realizarea unor obiective atât pentru eficientizarea activității interne, cât și pentru consolidarea componentei de cooperare cu alte entități.

Persoanele responsabile au colectat și analizat cele semnalate de colegi, principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc și au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, astfel fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

Ca urmare, a fost elaborat și adoptat Planul de integritate privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)2016-2020 la nivelul Municipiului Miercurea-Ciuc, prin Dispoziția primarului nr. 780/2019 și transmis la MDRAP fiind înregistrat cu nr. 138304/14.10.2019.

2.3 La data de 27.08.2019 a fost efectuată la instituția noastră, evaluarea tematică privind implementarea prevederilor SNA de către echipa de evaluare formată din experți ai MDRAP, ai Ministerului Justiției și ai ANI. Anterior evaluării, instituția noastră a completat un Chestionar tematic de evaluare, iar Raportul de evaluare ne-a fost comunicat la data de 11.02.2020, cuprinzând cele constatate cu ocazia evaluării, precum și recomandări ce urmează a fi efectuate/remediate, după caz, de instituția noastră.

2.4. Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura legală de aprobare și este afișat pe site-ul instituției. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, prin pagina web al instituției și prin SEAP.

2.5. În ceea ce privește activitatea de audit intern, a fost efectuată misiunea "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2019", iar în cadrul misiunii de audit derulat nu au fost constatate iregularități, au fost urmărite un număr de 5 recomandări, din care 3 recomandări au fost implementate în termenul stabilit, iar 2 recomandări sunt în curs de implementare.

Următoarea misiune de audit, și anume "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2021" este programată a fi efectuată în perioada 02.06.2021 - 30.07.2021, iar perioada auditată va fi 01.06.2018 - 01.06.2021.

2.6. În data de 31.12.2019 a fost elaborată Situația sintetică anuală a rezultatelor autoevaluării a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial.

2.7. În cursul lunii octombrie 2020, în vederea realizării unei analize sociologice cu privire la percepția funcționarilor din administrația publică locală cu privire la măsurile anticorupție, a fost elaborat un chestionar în scopul cunoașterii părerii funcționarilor cu privire la măsurile anticorupție implementate.

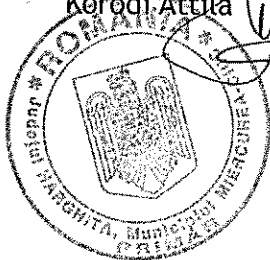
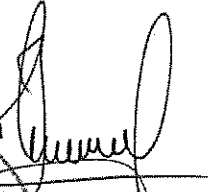
Chestionarul cu privire la proiectul "Administrație și sistem judiciar accesibil și transparent" obiectiv specific "Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice" - a fost înaintată funcționarilor din cadrul

Municipiului Miercurea-Ciuc, acestea fiind completate și trimise către MLPDA înainte de termenul limită de 09.11.2020.

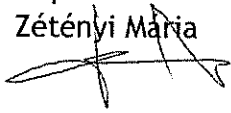
3. Incidente de integritate și măsuri de remediere (nu e cazul)
4. Bune practici (nu e cazul)
5. Dificultăți întâmpinate (nu e cazul)
6. Alte comentarii (nu e cazul)

Miercurea-Ciuc, la 12.02.2021

PRIMAR  
Kerödi Attila



CONSILIER JURIDIC  
Responsabil SNA  
Zétényi Maria



SECRETAR GENERAL  
Wohlfart Rudolf

